



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор КГБУ СО «Енисейский  
психоневрологический интернат»  
Е. А. Сугаков

09 апреля 2024г.

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ  
КОРРУПЦИИ В КРАЕВОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ  
БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ СОЦИАЛЬНОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ «ЕНИСЕЙСКИЙ  
ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»**

г. Лесосибирск, 2024

## **1 Цели и принципы Учреждения работы по предупреждению коррупции.**

Настоящий перечень мер по предупреждению коррупции в КГБУ СО «Енисейский психоневрологический интернат» (далее - перечень) разработан в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью реализации мер по предупреждению коррупции, включенных в перечень, является исполнение правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, формирование в коллективе КГБУ СО «Енисейский психоневрологический интернат» (далее - Учреждение) нетерпимости к проявлениям коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, включенные в перечень, основываются на следующих принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Принцип личного примера руководства Учреждения.
3. Принцип вовлеченности работников в реализацию антикоррупционных процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску проявлениям коррупции в Учреждении.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

## **2 Меры по предупреждению коррупции.**

2.1 Меры по предупреждению коррупции утверждаются приказом руководителя Учреждения и включают в себя:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
- сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами.
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения.
- принятие кодекса этики и поведения работников Учреждения.
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в КГБУ СО «Енисейский психоневрологический интернат».

2.2 Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначается приказом руководителя Учреждения.

2.3 Полномочия ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений устанавливаются приказом руководителя Учреждения.

2.4 Специальные обязанности, возникающие в связи с предупреждением коррупции, закрепляются в должностных инструкциях

следующих работников Учреждения:

- заместитель директора;
- экономист I категории;
- инспектор по кадрам;
- начальник хозяйственного отдела;
- заведующий хозяйством;
- заведующий отделом;
- шеф-повар;
- сестра-хозяйка;
- старшая медицинская сестра;
- инженер.

2.5 Сотрудничество КГБУ СО «Енисейского психоневрологического интернат» с правоохранительными органами.

Сотрудничество КГБУ СО «Енисейского психоневрологического интернат» с правоохранительными органами выражается в следующих формах оказания содействия представителям правоохранительных органов:

- при проведении инспекционных проверок деятельности Учреждения;
- при проведении мероприятий по расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

2.6 Учреждение принимает на себя следующие публичные обязательства:

- сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждения стало известно;
- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы, о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

2.7 Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения.

В целях обеспечения добросовестной работы Учреждение в своей деятельности руководствуется стандартами и процедурами, установленными следующими нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

- Распоряжение Губернатора Красноярского края от 09.03.2016 № 96-рг «О мерах по устранению нарушений законодательства о противодействии коррупции»

- Антикоррупционная политика краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Енисейский психоневрологический интернат», утвержденная приказом от 09.04.2024 № 147п.

- Положение о конфликте интересов краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Енисейский психоневрологический интернат», утвержденное приказом 09.04.2024 № 147п.

2.8 Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях

склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный приказом 09.04.2024 № 147п.

Учреждение обеспечивает соблюдение всеми работниками установленных правил поведения и требует:

- безупречного исполнения работниками административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг;

- безупречного исполнения работниками должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, регулирующими трудовые отношения в Учреждения.

### **3 Принятие кодекса этики и поведения работников Учреждения.**

В Учреждения разрабатывается и утверждается кодекс этики и поведения работников. Он представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Учреждения при выполнении своих трудовых (должностных) обязанностей.

Кроме того, в общеобязательные нормы поведения содержатся в правилах внутреннего трудового распорядка Учреждения.

Работники обязаны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и кодекс этики и поведения работников Учреждения.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Учреждение подтверждает, что урегулирование конфликта интересов относится к ключевым элементам предотвращения коррупционных правонарушений.

Неотъемлемой частью деятельности Учреждения является заключение сделок. Определение заинтересованности в сделке и соблюдение установленных в связи с этим специальных процедур является обязанностью работников Учреждения.

Заинтересованность в совершении Учреждением тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Учреждения.

В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является Учреждение, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Учреждения в отношении существующей или предполагаемой сделки:

- оно обязано сообщить о своей заинтересованности органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя Учреждения до момента принятия решения о заключении сделки;

- сделка должна быть одобрена органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Учреждение ведет бухгалтерский учет и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и

локальными нормативными актами, в том числе:

- Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;

- Приказ Минфина России от 16.12.2010 № 174н «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений и Инструкции по его применению»;

- Единая учетная политика для целей бухгалтерского (бюджетного) учета учреждений, передавших полномочия по централизованному ведению учета КГКУ «ЦБ», утвержденная приказом КГКУ «ЦБ» от 30.12.2022 № 80/3-2/352.

В Учреждении на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности.

#### **4 Заключительные положения**

Перечень мер по предупреждению коррупции в Учреждении пересматривается в случае изменения законодательства Российской Федерации.

Конкретизация отдельных мер по предупреждению коррупции может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему перечню.

Работники Учреждения независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение и реализацию мер по предупреждению коррупции, предусмотренных настоящим перечнем.